

中国农业大学文件

中农大人字〔2021〕30号

关于印发《中国农业大学关于进一步加强 博士后队伍建设的改革意见》的通知

校属各有关单位：

为发挥博士后制度在培育高层次创新型人才的重要作用，进一步推动学校博士后队伍发展壮大，切实提高博士后队伍建设质量，有效推动学校博士后队伍实现跨跃式发展，根据《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发〔2015〕87号）等文件要求，结合实际情况，制定本意见。经党委常委会第2021-39次会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中国农业大学

2021年11月16日

中国农业大学

关于进一步加强博士后队伍建设的改革意见

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 中央人才工作会议精神，落实《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发〔2015〕87号）、《人力资源社会保障部全国博士后管理委员会关于贯彻落实〈国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见〉有关问题的通知》（人社部发〔2017〕20号）、《教育部等六部门关于加强新时代高校教师队伍建设的指导意见》（教师〔2020〕10号）等文件精神，实施人才优先发展战略，发挥博士后制度在培育高层次创新型人才的重要作用，进一步推动学校博士后队伍发展壮大，切实提高博士后队伍建设质量，有效推动学校博士后队伍实现跨越式发展，结合我校实际，就加强博士后队伍建设改革提出如下意见。

一、明确身份定位，扩充师资队伍。博士后研究人员（以下简称“博士后”）作为国家有计划、有目的培养的高层次创新型青年人才，学校将博士后队伍纳入师资队伍统一规划、统一建设和统一管理，设立“兴农青年学者”计划，实现我校博士后培养制度与人事人才管理制度的有机结合。

二、完善招收办法，扩大招收规模。按照公开招聘、择优聘用、分类设岗的原则，加大博士后招收宣传力度，拓宽资金来源渠道，加大学校经费支持，激发合作导师积极性，以强有力举措

吸引更多海内外知名高校的优秀博士毕业生来校从事博士后研究，进一步壮大博士后在站人员规模。

三、健全培养机制，提升培养质量。以解决制约博士后事业发展的突出问题为导向，以激发博士后学术潜力和创新活力为目标，改革博士后培养机制，尊重人才成长规律和学术发展规律，为博士后提供充足的学术研究时间，努力营造博士后全情投入、潜心科研的学术氛围，切实提高博士后科学研究水平与质量。

四、实施分类管理，拓宽职业通道。依据博士后招收类别、培养目标任务、经费来源渠道等差异，坚持分类评价，分类制定岗位任务标准，实施分类管理和分类考核。开通职称资格认定通道，通过“绿色通道”直接选留优秀博士后出站留校工作，特别优秀的不受院系进人指标限制。

五、完善评估机制，构建奖惩体系。以培养质量与业绩贡献为导向，加强对设站学院及博士后的管理考评，建立健全激励与约束并重的博士后工作评价体系。将博士后工作纳入院系年度考核范围，对新建流动站提供精准化支持，建立设站学院定期评估制度，对评估优秀的设站学院给予多种形式奖励，对评估结果一般的设站学院限期整改。强化博士后培养全过程管理，重点把好博士后进站质量关、过程监督关和出站考核关，建立评优激励制度，设立中国农业大学“优秀博士后”奖项，鼓励在学术研究、科技创新和成果转化等方面取得突出业绩的博士后。发挥合作导师在博士后考核中的重要作用，建立科学的博士后退出现机制，对

活力不高、状态不佳，未通过评估与考核的给予退站处理。

六、围绕科技创新，提供重点支持。定向扩大国家科研平台基地、重点学科、重大重点项目、创新团队和新兴前沿交叉学科等领域博士后数量，实施新兴前沿交叉领域博士后专项，设置博士后专职科研岗位，发挥博士后学术骨干作用，大力支持创新团队建设。坚持人才优先发展，助力优秀青年人才快速成长，对潜力大、活力高、能力强的青年人才招收博士后给予大力倾斜，重点人群重点支持，关键阶段关键支持。

七、强化国际交流，增强对外合作。加大博士后参加国际学术交流支持力度，鼓励博士后定期或不定期到境外知名大学或研究机构参加学术出访或短期交流。探索实施海外名校联合博士后项目、“一带一路”博士后项目等，大力吸引海外一流科研机构和高校的知名学者联合指导博士后科研工作。优化外籍博士后来校工作流程，增加外籍博士后招收人数。

八、拓展外部资源，服务区域发展。服务国家创新驱动发展战略和区域发展总体战略，发挥人才第一资源的核心作用，促进学校办学资源拓展，加快校地合作项目实质性落地，深化校地合作关系，实施校地合作博士后专项，设立企业冠名博士后项目等，引导博士后开展创新创业，争取更多外部社会资源，将博士后队伍打造成学校服务地方经济社会高质量发展的重要力量。

九、健全服务体系，提高管理效能。强化职能部门的服务意识，提升工作人员业务能力水平，加强部门协同，优化博士后灵

活进出站流程，提升博士后管理服务质量。发挥设站学院的能动性，落实设站学院的主体责任，同时支持各单位将实际在本单位工作的博士后按在岗教职工进行日常管理服务，支持博士后参加青年教师岗前培训等各类学校教师培训活动，增强博士后归属感。

十、强化自我管理，增强学术交流。进一步做好博士后联谊会指导工作，鼓励设站学院单独或联合建立博士后联谊会分会，强化博士后自我管理和自我服务的主动性，推动博士后积极开展前瞻性、创新性的跨学科交流，增强校内外博士后之间的联络互通，努力构建农科领域博士后“学术共同体”。

本意见自印发之日起施行，由学校博士后管理部门负责解释。未尽事宜按国家文件和学校相关文件执行。

(此件主动公开)

中国农业大学党政办公室

2021年11月17日印发
